

**Частное учреждение дополнительного профессионального образования
«Информационно-консультационный центр по охране труда и
безопасности»**

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель министра - директор
департамента труда и занятости
населения Тульской области

Ларина Т.В.
« 01 » 08 2013г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор

ЧУ ДПО «ИКЦ по ОТ и Б»

Парийский С.И.
« 01 » 08 2013г.



УЧЕБНАЯ ПРОГРАММА

**Обучения по охране труда уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда
профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками
представительных органов
(отдельная категория застрахованных работников)**

г. Тула
2013г.

Введение

Учебная программа обучения по охране труда **уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов** (далее Программа) разработана на основе «Примерных программ обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных», утв. приказом Минтруда и социального развития РФ от 21 июня 2003г. № 153.

ЦЕЛЬ ОБУЧЕНИЯ: Получение слушателями необходимых знаний по охране труда для их практической деятельности в сфере охраны труда и управления профессиональными рисками с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний

КАТЕГОРИЯ СЛУШАТЕЛЕЙ:

1. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов.

Продолжительность обучения: 40 учебных часов (5 дней).

Форма обучения: Очная, дистанционная.

Учебный процесс строится на основе модульной системы обучения с использованием по ряду тем программы традиционных форм обучения (лекции, консультации, самостоятельное изучение материала), а также компьютерных обучающих программ, видеоматериалов.

Учебная программа

1. Нормы трудового права.

- 1.1. Трудовое законодательство.
- 1.2. Основные права и обязанности работника.
- 1.3. Основные права и обязанности работодателя.
- 1.4. Регулирование трудовых отношений. Коллективный договор.

2. Требования охраны труда.

- 2.1. Государственные нормативные требования охраны труда.
- 2.2. Действие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.
- 2.3. Разработка и утверждение инструкций по охране труда для работников.
- 2.4. Требования охраны труда к производственным объектам, служебным, бытовым

помещениям и продукции.

2.5. Требования к организации рабочего места.

2.6. Ответственность за нарушение требований охраны труда.

3. Защита трудовых прав работников.

3.1. Органы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

3.2. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.

3.3. Полномочия профсоюзных инспекторов труда.

3.4. Основные задачи уполномоченных по охране труда, порядок их взаимодействия с руководителями и специалистами организации.

3.5. Принятие решений работодателем с учетом мнения профсоюзного органа.

3.6. Взаимодействие государственных надзорно-контрольных органов, инспекторов труда профсоюзов, уполномоченных по охране труда профессиональных союзов.

4. Организация охраны труда.

4.1. Управление охраной труда. Современные системы управления охраной труда (СУОТ). Примерная структура и содержание основных документов СУОТ. Создание, внедрение и обеспечение функционирования СУОТ.

4.2. Трудовой распорядок организации.

4.3. Основные направления в работе по охране труда и управлению профессиональными рисками. Организация работы службы охраны труда.

4.4. Служба охраны труда организации.

4.5. Комитеты (комиссии) по охране труда.

4.6. Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов.

4.7. Планирование мероприятий по охране труда при подготовке коллективных договоров и соглашений по охране труда.

4.8. Аттестация рабочих мест на соответствие их требованиям условий и охраны труда и оценка профессионального риска. Правовые основы проведения АРМ. Цель и сущность АРМ. Подготовка к проведению аттестации. Методика проведения аттестации. Общая оценка и оформление результатов аттестации. Разработка мероприятий по

управлению профессиональными рисками. Обоснование компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда по результатам АРМ.

4.9. Оперативный контроль за состоянием охраны труда в организации.

4.10. Организация административно-общественного контроля состояния охраны труда на производстве.

4.11. Ведение документации по охране труда в организации.

4.12. Сертификация работ по охране труда.

4.13. Обучение по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации. Пропаганда передового опыта в области охраны труда.

5. Права работников на охрану труда.

5.1. Получение информации об условиях и охране труда на рабочем месте.

5.2. Соблюдение режима труда и отдыха.

5.3. Обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты.

5.4. Санитарно-бытовое обслуживание.

5.5. Нормы и условия бесплатной выдачи молока (др. равноценных продуктов).

5.6. Обязательные и периодические медицинские осмотры, психиатрическое освидетельствование работников, осуществляющих отдельные виды деятельности.

5.7. Компенсации за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда.

6. Гарантии охраны труда отдельным категориям работников.

6.1. Охрана труда женщин.

6.2. Охрана труда молодежи.

7. Опасные и вредные производственные факторы.

7.1. Понятие о предельно допустимых концентрациях вредных веществ.

7.2. Меры по защите работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов.

8. Безопасность производства работ с учетом направленности производственной деятельности организации.

8.1. Безопасная эксплуатация оборудования, инструмента, приспособлений, инвентаря транспортных средств, предохранительных и оградительных устройств

8.2. Безопасность технологических процессов.

- 8.3. Содержание производственных и вспомогательных помещений.
- 8.4. Требования безопасности к различным производственным факторам.
- 9. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.**
- 9.1. Порядок расследования несчастных случаев на производстве.
- 9.2. Оформление материалов расследования несчастных случаев на производстве и их учет- Учет профессиональных заболеваний.
- 9.3. Возмещение вреда, причиненного здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей Виды страховых выплат работнику.
- 9.4. Медицинская, социальная и профессиональная реабилитация пострадавших на производстве.
- 10. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.**
- 11. Организация первой помощи пострадавшим на производстве.**
- 11.1. Навыки оказания первой неотложной помощи пострадавшим.

Учебный план

№ п/п	Наименование разделов и тем	Учебные часы
1.	Нормы трудового права	2
2.	Требования охраны труда	6
3.	Защита трудовых прав работников	4
4.	Организация охраны труда	8
5.	Права работников на охрану труда	2
6.	Гарантии охраны труда отдельным категориям работников	1
7.	Опасные и вредные производственные факторы	2
8.	Безопасность производства работ с учетом направленности производственной деятельности организации.	2
9.	Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	3
10.	Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.	1
11.	Организация первой помощи пострадавшим на производстве.	2

12.	КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ, ТЕСТИРОВАНИЕ (САМОКОНТРОЛЬ), ЭКЗАМЕН	7
	Итого	40

Методические рекомендации по организации учебного процесса

Реализация программы предусмотрена в форме проведения теоретических и практических занятий, самостоятельного изучения отдельных нормативных правовых актов и методических документов по трудовому праву и охране труда, закрепление и самоконтроль знаний с использованием обучающих компьютерных программ. Аудиторные занятия (теоретические и практические занятия) рекомендуется проводить с использованием нормативных правовых актов и методических документов, список которых прилагается, с применением плакатов, слайдов и других наглядных средств. Выбор методов и форм обучения по каждой теме определяется обучающей организацией. Темы, непосредственно связанные с должностными обязанностями слушателей, рекомендуется раскрывать на примерах конкретных производственных ситуаций, с использованием материалов проверок организаций, расследований несчастных случаев и аварий. К ним относятся темы, касающиеся вопросов трудовых отношений между работодателем и работником; управления охраной труда в организации общественного, контроля, обучения охране труда; пожарной безопасности; электробезопасности; расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, ответственности. Обсуждение может идти в форме дискуссии, деловой (ролевой) игры. Самостоятельное изучение отдельных материалов (нормативных актов, методических указаний и др.) должно быть нацелено на закрепление и углубление знаний по темам, проработанным в ходе аудиторных занятий. При этом слушателям должны выдаваться конкретные задания. Не рекомендуется практиковать самостоятельное изучение темы в целом без ее предварительной проработки на занятиях в группе.

Используемые основные документы

1. «Трудовой Кодекс Российской Федерации» от 30 декабря 2001 г № 197-ФЗ (с изменениями на 23 июля 2013 г., редакция, действующая с 1 сентября 2013 года).
2. Федеральный закон от 27.12.2002г. № 184 (с изменениями на 23 июля 2013 г., редакция, действующая с 1 сентября 2013 года)- ФЗ «О техническом регулировании».
3. Федеральный закон от 24 июля 1998г. № 125 (с изменениями на 2 июля 2013 года) - ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
4. Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций.»
5. Приказ Министерства труда и социального развития РФ от 21 июня 2003 г. № 153 «Об утверждении программ обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных».

6. Постановление Минтруда Российской Федерации от 08.02.2000г. № 14 «Об утверждении рекомендации по организации службы охраны труда в организации».
7. Приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2006г. № 413 «Об утверждении типового положения о комитете (комиссии) по охране труда».
8. Постановление Минтруда Российской Федерации от 08.04.1994 г. № 30 «Об утверждении рекомендаций по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива».
9. ГОСТ Р 12.0.007-2009 «ССБТ. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию».
10. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 N 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков».