

**Частное учреждение дополнительного профессионального образования
«Информационно-консультационный центр по охране труда и
безопасности»**

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель министра - директор
департамента труда и занятости
населения Тульской области

Ларина Т.В.

« 01 » 2013 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор

ЧУ ДПО «ИКЦ по ОТ и Б»

Парийский С.И.

« 01 » 08 2013 г.



УЧЕБНАЯ ПРОГРАММА

**Обучения по охране труда для руководителей и специалистов служб охраны труда
организаций и для работников организаций малого предпринимательства (с
численностью работников до 50 человек), на которых возложены обязанности
специалиста по охране труда
(отдельная категория застрахованных работников)**

г. Тула
2013г.

**Частное учреждение дополнительного профессионального образования
«Информационно-консультационный центр по охране труда и
безопасности»**

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель министра - директор
департамента труда и занятости
населения Тульской области

Ларина Т.В.

« 01 » 2013 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор

ЧУ ДПО «ИКЦ по ОТ и Б»

Парийский С.И.

« 01 » 08 2013 г.



УЧЕБНАЯ ПРОГРАММА

**Обучения по охране труда для руководителей и специалистов служб охраны труда организаций и для работников организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек), на которых возложены обязанности специалиста по охране труда
(отдельная категория застрахованных работников)**

г. Тула
2013г.

Введение

Учебная программа обучения по охране труда для руководителей и специалистов служб охраны труда организаций и работников организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек), на которых возложены обязанности специалиста по охране труда (далее Программа) разработана на основе «Примерных программ обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных», утв. приказом Минтруда и социального развития РФ от 21 июня 2003г. № 153.

ЦЕЛЬ ОБУЧЕНИЯ: Получение слушателями необходимых знаний по охране труда для их практической деятельности в сфере охраны труда и управления профессиональными рисками с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

КАТЕГОРИЯ СЛУШАТЕЛЕЙ:

1 Руководители и специалисты служб охраны труда организаций и работников организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек).

Продолжительность обучения: 40 учебных часов (5 дней).

Форма обучения: Очная, дистанционная.

Учебный процесс строится на основе модульной системы обучения с использованием по ряду тем программы традиционных форм обучения (лекции, консультации, самостоятельное изучение материала), а также компьютерных обучающих программ, видеоматериалов.

Учебная программа

1. Нормы трудового права

1.1. Трудовое законодательство.

1.2. Применение локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

2. Требования охраны труда

2.1. Государственные нормативные требования охраны труда.

2.2. Система нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные

требования охраны труда.

2.3. Порядок разработки, утверждения, пересмотра и для работников.

2.4. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

2.5. Обязанности работника в области охраны труда.

2.6. Требования охраны труда к производственным объектам и продукции.

2.7. Требования к организации рабочего места

2.8. Ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение требований охраны труда.

3. Управление охраной труда в организации и проведение работ по охране труда

3.1. Основные направления в работе по охране труда.

3.2. Организация работы службы охраны труда в организации

3.2.1. Нормативы численности и направления деятельности работников службы охраны труда:

- руководитель службы охраны труда;

- работники службы охраны труда.

3.2.2. Права работников службы охраны труда.

3.3. Контроль и ответственность за деятельность службы охраны труда.

3.4. Комитеты (комиссии) по охране труда.

3.5. Организация работы уполномоченных по охране труда.

3.6. Планирование мероприятий по охране труда.

3.7. Обучение по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.

3.8. Оперативный контроль за состоянием охраны труда в организации.

3.9. Разработка программ по улучшению условий и охраны труда в организации.

3.10. Ведение документации по охране труда в организации.

3.11. Отчетность по охране и условиям труда.

3.12. Организация хранения документации.

4. Права работников на охрану труда

4.1. Оптимальные и допустимые условия труда.

4.2. Аттестация рабочих мест на соответствие их требованиям условий и охраны труда и оценка профессионального риска.

4.3. Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.

4.4. Нормы и условия бесплатной выдачи молока (др. равноценных пищевых продуктов).

4.5. Обязательные и периодические медицинские осмотры, психиатрическое освидетельствование работников, осуществляющих отдельные виды деятельности.

4.6. Компенсации за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда

5. Гарантии охраны труда отдельным категориям работников

5.1. Охрана труда женщин.

5.2. Охрана труда молодежи.

6. Опасные и вредные производственные факторы

6.1. Измерения параметров опасных и вредных производственных факторов.

6.2. Воздействие на организм человека опасных и вредных производственных факторов.

6.3. Меры по защите работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов, возникающих в аварийных случаях.

6.4. Порядок оформления допуска к работам с повышенной опасностью.

7. Безопасность производства работ с учетом направленности производственной деятельности организации.

7.1. Безопасность производственного оборудования. Техническое состояние машин и оборудования.

7.2. Безопасная эксплуатация оборудования, инструмента, приспособлений, инвентаря, транспортных средств, предохранительных и оградительных устройств.

7.3. Оценка травмобезопасности оборудования, приспособлений.

7.4. Безопасность технологических процессов.

7.5. Содержание производственных и вспомогательных помещений.

7.6. Требования электробезопасности и пожаробезопасности.

7.7. Действия работников при возникновении аварийных ситуаций.

8. Несчастные случаи на производстве, профессиональные заболевания.

8.1. Организация расследования и учет несчастных случаев на производстве с учетом особенностей отдельных отраслей и организаций.

8.2. Оформление материалов расследования несчастных случаев на производстве.

8.3. Методы анализа и прогнозирования производственного травматизма.

8.4. Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний.

8.5. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

8.6. Порядок возмещения вреда пострадавшим на производстве.

9. Организация первой помощи пострадавшим на производстве.

9.1. Навыки оказания первой неотложной помощи пострадавшим.

10. Государственный надзор и контроль за охраной труда.

10.1. Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства.

10.2. Общественный контроль за охраной труда.

Учебный план

№ п/п	Наименование разделов и тем	Категория слушателей (застрахованных), время, часы.	
		1	2
1.	Нормы трудового права	8	8
2.	Требования охраны труда	8	8
3.	Управление охраной труда в организации и проведение работ по охране труда	4	4
4.	Права работников на охрану труда	4	4
5.	Гарантии охраны труда отдельным категориям работников	2	2
6.	Опасные и вредные производственные факторы	1	1
7.	Безопасность производства работ с учетом направленности производственной деятельности организации	2	2
8.	Несчастные случаи на производстве, профессиональные заболевания	4	4
9.	Организация первой помощи пострадавшим на производстве	1	1
10.	Государственный надзор и контроль за охраной труда	2	2
11.	КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ, ТЕСТИРОВАНИЕ (САМОКОНТРОЛЬ), ЭКЗАМЕН	4	4
	ИТОГО	40	40

Методические рекомендации по организации учебного процесса

Реализация программы предусмотрена в форме проведения теоретических и практических занятий, самостоятельного изучения отдельных нормативных правовых актов по трудовому праву и охране труда, закрепление и самоконтроль знаний с использованием обучающих компьютерных программ.

Аудиторные занятия (теоретические и практические занятия) рекомендуется проводить с (использованием нормативных правовых актов и методических документов, список которых прилагается, с применением плакатов, слайдов и других наглядных средств. Выбор методов и форм обучения по каждой теме определяется обучающей организацией.

Темы, непосредственно связанные с должностными обязанностями слушателей, рекомендуется раскрывать на примерах конкретных производственных ситуаций, с использованием материалов проверок организаций, расследований несчастных случаев и аварий. К ним относятся темы, касающиеся вопросов трудовых отношений между работодателем и работником; управления охраной труда в организации; общественного контроля; обучения охране труда; пожарной безопасности; электробезопасности; расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; ответственности. Обсуждение может идти в форме дискуссии, деловой (ролевой) игры. Самостоятельное изучение отдельных материалов (нормативных актов, методических указаний и др.) должно быть нацелено на закрепление и углубление знаний по темам, проработанным в ходе аудиторных занятий. При этом слушателям должны выдаваться конкретные задания. Не рекомендуется практиковать самостоятельное изучение темы в целом без ее предварительной проработки на занятиях в группе.

Используемые основные документы

1. «Трудовой Кодекс Российской Федерации» от 30 декабря 2001 г № 197-ФЗ (с изменениями на 23 июля 2013 г., редакция, действующая с 1 сентября 2013 года).
2. Федеральный закон от 27.12.2002г. № 184 (с изменениями на 23 июля 2013 г., редакция, действующая с 1 сентября 2013 года)- ФЗ «О техническом регулировании».
3. Федеральный закон от 24 июля 1998г. № 125 (с изменениями на 2 июля 2013 года) - ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
4. Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций.»
5. Приказ Министерства труда и социального развития РФ от 21 июня 2003 г. № 153 «Об утверждении программ обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных».
6. Постановление Минтруда Российской Федерации от 08.02.2000г. № 14 «Об

утверждении рекомендации по организации службы охраны труда в организации».

7. Приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2006г. № 413 «Об утверждении типового положения о комитете (комиссии) по охране труда».

8. Постановление Минтруда Российской Федерации от 08.04.1994 г. № 30 «Об утверждении рекомендаций по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива».

9. ГОСТ Р 12.0.007-2009 «ССБТ. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию».

10. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 N 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков».