

Стр.	Раздел	Код
1	Основные положения законодательства Российской Федерации о труде и об охране труда	1.1

Цели:

В результате изучения этого раздела Вы будете знать:

- основные положения законодательства Российской Федерации о труде и об охране труда;
- основные направления государственной политики в области охраны труда;
- обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда;
- обязанности работников в области охраны труда;
- кем осуществляется управление охраной труда;
- обеспечение прав работника на охрану труд;
- гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;
- как финансируются мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

Перечень основных документов, необходимых при изучении раздела:

1. Конституция Российской Федерации. Принята 12 декабря 1993 г.
2. Федеральный закон от 30 декабря 2001г. № 197-ФЗ (в редакции Федерального закона от 2 апреля 2014 г. № 56-ФЗ). Трудовой кодекс Российской Федерации.
3. Федеральный закон РФ от 09.05.05 г. № 45-ФЗ. О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях и другие законодательные акты Российской Федерации, а также о признании утратившими силу некоторых положений законодательных актов Российской Федерации.
4. Указ Президента РФ от 9 марта 2004 г. № 314. О системе и структуре федеральных органов исполнительной власти.
5. Постановление Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/ 29. Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций.

С данным разделом связаны:

Раздел	1.2	<i>Нормативные правовые акты по охране труда и ответственность за их несоблюдение.</i>
Раздел	1.3	<i>Охрана труда женщин и работников в возрасте до восемнадцати лет.</i>
Раздел	1.4	<i>Рабочее время и время отдыха.</i>
Раздел	1.6	<i>Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации о труде и об охране труда.</i>

■ ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ О ТРУДЕ И ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

Тема	ЧУ ДПО «ИКЦ по ОТ и Б»
Правовое обеспечение охраны труда	

Стр.	Раздел	Код
2	Основные положения законодательства Российской Федерации о труде и об охране труда	1.1

Вся работа по охране труда должна носить *системный характер*.

В разделе X гл. 33 ст. 209 Трудового кодекса Российской Федерации дано следующее определение понятия "охрана труда".

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя

**правовые,
социально-экономические,
организационно-технические,
санитарно-гигиенические,
лечебно-профилактические,
реабилитационные и иные
мероприятия.**



Задачу эффективного обеспечения охраны труда нельзя решить за счет проведения одних или группы перечисленных мероприятий.

Трудовой кодекс Российской Федерации принят 30 декабря 2001 г. в редакции от 30 июня 2006 г. определяет:

- *основные направления государственной политики в области охраны труда;*
- *государственные нормативные требования охраны труда;*
- *обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда;*
- *обязанности работника в области охраны труда;*
- *государственное управление охраной труда*
- *мероприятия по обеспечению охраны труда;*
- *основные функции органов государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда;*
- *организации, которые должны осуществлять общественный контроль за охраной труда;*
- *принципы управления охраной труда непосредственно в организации;*
- *обеспечение прав работника на охрану труда;*
- *право и гарантии работника на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;*
- *финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.*



■ ОСНОВНЫМИ НАПРАВЛЕНИЯМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА являются:

Тема	ЧУ ДПО «ИКЦ по ОТ и Б»
Правовое обеспечение охраны труда	

Стр.	Раздел	Код
3	Основные положения законодательства Российской Федерации о труде и об охране труда	1.1

- **обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;**

- **принятие и реализация федеральных законов** и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации в области охраны труда, а также федеральных целевых, ведомственных целевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда;



- государственное **управление охраной труда;**

- государственный **надзор и контроль** за соблюдением требований охраны труда;

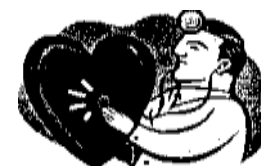


- государственная **экспертиза условий труда;**

- установление порядка **проведения аттестации рабочих мест** по условиям труда и порядка подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

- содействие **общественному контролю** за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;

- **профилактика несчастных случаев** и повреждение здоровья работников;



- **расследование и учет несчастных случаев** на производстве и профессиональных заболеваний;

- защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе **обязательного социального страхования** работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- установление **компенсаций за тяжелую работу** и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- **координация деятельности** в области охраны труда, охраны окружающей природной среды и других видов экономической и социальной деятельности;

- **распространение передового отечественного и зарубежного опыта** работы по улучшению условий и охраны труда;

- **участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;**

- **подготовка специалистов по охране труда** и повышение их квалификации;

- организация государственной **статистической отчетности** об условиях труда, а также о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях;

- обеспечение функционирования **единой информационной системы охраны труда;**

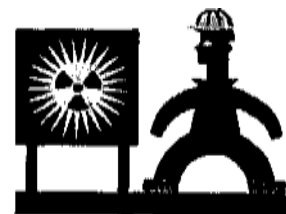
- **международное сотрудничество** в области охраны труда;

Тема	ЧУ ДПО «ИКЦ по ОТ и Б»
Правовое обеспечение охраны труда	

Стр.	Раздел	Код
4	Основные положения законодательства Российской Федерации о труде и об охране труда	1.1

- **проведение эффективной налоговой политики**, стимулирующей создание безопасных условий труда, разработку и внедрение безопасных техники и технологий, производство средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

- установление порядка обеспечения работников **средствами индивидуальной и коллективной защиты**, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателя (ст. 210 ТК РФ).



Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается **согласованными действиями**:

- органов государственной власти Российской Федерации;
- органов государственной власти субъектов Российской Федерации;
- органов местного самоуправления;
- работодателей и объединений работодателей;
- профессиональных союзов и их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов.



■ **ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА**

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

РАБОТОДАТЕЛЬ обязан обеспечить (ст. 212 ТК РФ):

- ◆ **безопасность работников** при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- ◆ **применение** сертифицированных **средств индивидуальной и коллективной защиты** работников;
- ◆ соответствующие требованиям охраны труда **условия труда на каждом рабочем месте**;

Тема	ЧУ ДПО «ИКЦ по ОТ и Б»
Правовое обеспечение охраны труда	

Стр.	Раздел	Код
5	Основные положения законодательства Российской Федерации о труде и об охране труда	1.1

- ♦ режимы **труда и отдыха** работников, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;



- ♦ приобретение и выдачу за счет собственных средств сертифицированных работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами;

- ♦ обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировку и проверки знания требований охраны труда;



- ♦ недопущение **к работе лиц, не прошедших** в установленном порядке **обучение и инструктаж** по охране труда, **стажировку и проверку знаний** требований охраны труда;



- ♦ **организацию контроля** за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;



- ♦ **проведение аттестации рабочих мест по условиям труда** с последующей сертификацией организации работ по охране труда;

- ♦ **организовывать проведение** за счет собственных средств **обязательных предварительных** (при поступлении на работу) **и периодических** (в течение трудовой деятельности) **медицинских осмотров** (обследований) и обязательных **психиатрических освидетельствований работников**, в случаях предусмотренных ТК РФ и иными нормативными правовыми актами;

- ♦ **недопущение работников** к исполнению ими трудовых обязанностей **без прохождения обязательных медицинских осмотров**, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- ♦ информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;



Тема	ЧУ ДПО «ИКЦ по ОТ и Б»
Правовое обеспечение охраны труда	

Стр.	Раздел	Код
6	Основные положения законодательства Российской Федерации о труде и об охране труда	1.1

◆ **предоставление информации и документов** (для осуществления ими своих полномочий):

- федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда,
- федеральным органам исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства,
- органам исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда,
- органам профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

◆ **принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;**

◆ **расследование и учет в установленном порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;**



◆ **санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи**

◆ **беспрепятственный допуск должностных лиц:**

- федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение госнадзора и контроля;
- органов Фонда социального страхования РФ;
- представителей органов общественного контроля

в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

◆ **выполнение предписаний** должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля **и рассмотрение представлений** органов общественного контроля **в установленные** законами **сроки;**

Тема	ЧУ ДПО «ИКЦ по ОТ и Б»
Правовое обеспечение охраны труда	

Стр.	Раздел	Код
7	Основные положения законодательства Российской Федерации о труде и об охране труда	1.1

- ◆ обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ◆ ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- ◆ разработку и утверждение правил и инструкций с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа;
- ◆ наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

✓ **Работодатель обязан выплачивать** в полном размере и в срок причитающуюся работникам **заработную плату** (ст. 22 ТК РФ).

☑ **Работодатель обеспечивает** лицам, поступающим на работу с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 225 ТК РФ):

➤ **обучение безопасным приемам и методам выполнения работ, со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а также проведение периодического обучения по охране труда и проверки знаний.**



☑ **Государство обеспечивает**

➤ **профессиональную подготовку** специалистов по охране труда в образовательных учреждениях среднего профессионального и высшего профессионального образования.

Все работники, в том числе руководители организаций, а также руководители - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально трудовых отношений.

Тема	ЧУ ДПО «ИКЦ по ОТ и Б»
Правовое обеспечение охраны труда	

Стр.	Раздел	Код
8	Основные положения законодательства Российской Федерации о труде и об охране труда	1.1

■ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

РАБОТНИК обязан (ст. 214 ТК РФ):

1. соблюдать требования охраны труда;
2. правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
3. проходить обучение выполнения работ пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
4. немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
5. проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.



■ УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА

Указ Президента Российской Федерации от 9.03.04 г. № 314 «О системе и структуре федеральных органов исполнительной власти» положил начало административной реформе.

Новая структура органов исполнительной власти предусматривает трехуровневое разграничение функций:

- министерство,
- федеральная служба,
- федеральное агентство.

Примечание. Организационная структура системы управления охраной труда в РФ приведена в учебных элементах в распечатанном виде

Тема	ЧУ ДПО «ИКЦ по ОТ и Б»
Правовое обеспечение охраны труда	

Стр.	Раздел	Код
9	Основные положения законодательства Российской Федерации о труде и об охране труда	1.1

На переходном этапе действуют ранее принятые законодательные и иные нормативные акты, которыми регулировались вопросы охраны труда и социальной защиты работающих на производстве.

☑ Государственное управление охраной труда осуществляется

Правительством Российской Федерации непосредственно или по его поручению:

⇒ федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;
(Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации - Минздравсоцразвития России) и



⇒ другими федеральными органами исполнительной власти (ст. 216 ТК РФ).

Минздравсоцразвития России осуществляет функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, социального развития, труда, включая вопросы:

- организации медицинской профилактики, в том числе инфекционных заболеваний;
- санитарно-эпидемиологического благополучия;
- уровня жизни и доходов населения;
- медико-санитарного обеспечения работников отдельных отраслей экономики с особыми условиями труда; доплаты труда, пенсионного обеспечения;
- социального страхования;
- условий и охраны труда; Ассоциального партнерства и трудовых отношений и др.

Минздравсоцразвития России переданы функции по принятию нормативных правовых актов в установленной сфере деятельности упраздняемых Минтруда России и Минздрава России.



Тема	ЧУ ДПО «ИКЦ по ОТ и Б»
Правовое обеспечение охраны труда	

Стр.	Раздел	Код
10	Основные положения законодательства Российской Федерации о труде и об охране труда	1.1

Структура Минздравсоцразвития России



Федеральной службе по труду и занятости переданы правоприменительные функции - функции по контролю и надзору, а также функции по оказанию государственных услуг упраздняемого Минтруда России (постановление Правительства РФ от 6.04.04г. № 156).

Федеральная служба по надзору в сфере здравоохранения и социального развития осуществляет функции по контролю и надзору взамен упраздняемого Минздрава России (постановление Правительства РФ от 6.04.04 № 155), за исключением функций, переданных Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (постановление Правительства РФ от 6.04.04 г. № 154) переданы функции по контролю и надзору в сфере санитарно-эпидемиологического надзора упраздняемого Минздрава России, а также функции в сфере надзора на потребительском рынке, ранее принадлежавшие Минэкономразвития России. К ним добавились функции в сфере защиты прав потребителей, перешедшие от упраздненного Министерства Российской Федерации по антимонопольной политике и поддержке предпринимательства.

Федеральному агентству по здравоохранению и социальному развитию переданы правоприменительные функции, а также функции по оказании государственных услуг и по управлению имуществом упраздненных Минздрава России и Минтруда России (постановление Правительства РФ от 6.04.04г. № 165).

Минздравсоцразвития России осуществляет координацию деятельности государственных внебюджетных фондов:

⇒ **пенсионного** (льготные пенсии по Спискам № 1 и № 2);

Тема	
Правовое обеспечение охраны труда	ЧУ ДПО «ИКЦ по ОТ и Б»

Стр.	Раздел	Код
11	Основные положения законодательства Российской Федерации о труде и об охране труда	1.1

⇒ **социального страхования** (обеспечение по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний);

⇒ **обязательного медицинского страхования** (оказание медицинской помощи).

☑ **Федеральным органам исполнительной власти** предоставлено право:

- осуществлять отдельные функции по нормативно — правовому регулированию, специальные разрешительные, надзорные и контрольные функции в области охраны труда;

при этом они **обязаны**:

- согласовывать принимаемые ими решения в области охраны труда;
- координировать свою деятельность
 ↳ с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда
(Минздравсоцразвития России).

☑ **Федеральные органы исполнительной власти и органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации** — осуществляют государственное управление в пределах своих полномочий на территориях субъектов Российской Федерации.

☑ **Органам местного самоуправления** могут быть переданы отдельные полномочия по государственному управлению охраной труда.

☑ **У каждого работодателя**, осуществляющего производственную деятельность, в том числе в сфере оказания услуг численность работников которого **превышает 50 человек**:

- создается **служба охраны труда** или
- вводится должность специалиста по охране соответствующую подготовку или опыт работы.



Если численность работников **не превышает 50 человек**, работодатель принимает решение о создании службы охраны труда или введение должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

✓ **При отсутствии:**

- службы охраны труда,
- штатного специалиста по охране труда

их функции осуществляют:

- ↳ работодатель - индивидуальный предприниматель (лично),
- ↳ руководитель организации (лично),

Тема	ЧУ ДПО «ИКЦ по ОТ и Б»
Правовое обеспечение охраны труда	

Стр.	Раздел	Код
12	Основные положения законодательства Российской Федерации о труде и об охране труда	1.1

- ⇒ другой уполномоченный работодателем работник,
- ⇒ организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору (ст.217 ТК РФ).

Организации, оказывающие услуги в области охраны труда, подлежат **обязательной аккредитации**.

Для оперативного рассмотрения вопросов охраны труда по инициативе работодателя и Гили) работников на предприятии численностью **более 10 человек создается совместный комитет (комиссия) по охране труда**.

■ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ НА ОХРАНУ ТРУДА

Каждый работник **имеет право на:**

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами до устранения такой опасности;
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- обучение безопасным методам и приемам труда за счет работодателя;
- профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;
- запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте:



Тема	ЧУ ДПО «ИКЦ по ОТ и Б»
Правовое обеспечение охраны труда	

Стр.	Раздел	Код
13	Основные положения законодательства Российской Федерации о труде и об охране труда	1.1

- федеральными органами исполнительной власти уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства;
- другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности;
- органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда;
- органами профессионального контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

• обращение по вопросам охраны труда:

- в органы государственной власти Российской Федерации;
- в органы государственной власти субъектов Российской Федерации;
- в органы местного самоуправления;
- к работодателю и их объединения;
- в профессиональные союзы, их объединения;
- в иные уполномоченные работниками представительные органы;

• личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

• внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра;

• компенсации, установленные законом, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

■ ГАРАНТИИ ПРАВА РАБОТНИКОВ НА ТРУД В УСЛОВИЯХ, СООТВЕТСТВУЮЩИХ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

Государство гарантирует работникам защиту их прав на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.

Тема	ЧУ ДПО «ИКЦ по ОТ и Б»
Правовое обеспечение охраны труда	

Стр.	Раздел	Код
14	Основные положения законодательства Российской Федерации о труде и об охране труда	1.1

Согласно статье 220 Трудового кодекса Российской Федерации:

⇒ на время приостановления работ в связи с приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок.

✓ На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе;



⇒ при отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, **работодатель обязан предоставить работнику другую работу** на время устранения такой опасности.

✓ В случае, если предоставление работы по объективным причинам работнику невозможно, **время простоя работника** до устранения опасности для его жизни и здоровья **оплачивается работодателем** в соответствии с законодательством Российской Федерации.

✓ В случае необеспечения работника в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты **работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей** и обязан оплатить возникший по этой причине простой.

В этом случае отказ работника от выполнения работ не влечет за собой его привлечение к дисциплинарной ответственности.

☒ **Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников**

Работодатель для отдельных категорий работников обязан соблюдать ограничения:

- ⇒ на привлечение их к выполнению тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда;
- ⇒ к выполнению работ в ночное время;
- ⇒ к сверхурочным работам;
- ⇒ осуществлять перевод работника, нуждающегося по состоянию здоровья в предоставлении им более легкой работы, на другую работу в соответствии с медицинским заключением, с соответствующей оплатой;
- ⇒ устанавливать перерывы для отдыха включаемые в рабочее время;
- ⇒ создавать для инвалидов условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и др. (ст. 224 ТК РФ).

Тема	ЧУ ДПО «ИКЦ по ОТ и Б»
Правовое обеспечение охраны труда	

Стр.	Раздел	Код
15	Основные положения законодательства Российской Федерации о труде и об охране труда	1.1

■ ФИНАНСИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА



Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств:

- федерального бюджета;
- бюджетов субъектов РФ;
- местных бюджетов;
- внебюджетных источников

в порядке, установленном федеральными законами отраслевых и территориальных целевых программ.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется также за счет:

- добровольных взносов организаций и физических лиц.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) (ст. 226 ТК РФ).

В отраслях экономики, субъектах Российской Федерации, на территориях, а также у работодателей могут создаваться **фонды охраны труда**.

Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Тема	ЧУ ДПО «ИКЦ по ОТ и Б»
Правовое обеспечение охраны труда	

Стр.	Раздел	Код
16	Основные положения законодательства Российской Федерации о труде и об охране труда	1.1

КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

1. Несмотря на проводимую работу и значительные финансовые затраты, связанные с улучшением условий и охраны труда, на многих предприятиях имеют место несчастные случаи, а увольнение работников нередко происходит из-за их неудовлетворенности условиями труда. Что может быть главной причиной этих негативных явлений?
 - а) Многообразие видов технологий, травмоопасного оборудования.
 - б) Указанные мероприятия не носят системного характера, не опираются на данные всестороннего анализа условий труда и эффективности принимаемых мер.
 - в) Слабое участие в указанной работе всего коллектива организации.
2. Проходить обучение по охране труда обязаны:
 - а) Работники, непосредственно связанные с производственным процессом.
 - б) Лица, работающие во вредных и (или) опасных условиях труда.
 - в) Все работники организации, в том числе ее руководитель.
3. Будет ли работник по закону нести ответственность при отказе от выполнения порученной работы из-за возникновения опасности его жизни и здоровью?
 - а) Будет.
 - б) Будет, если в результате отказа пострадает производство.
 - в) Не будет, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами.
4. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации ответственность за обеспечение безопасных условий и охраны труда в организации возлагается на:
 - а) Работодателя.
 - б) Службу охраны труда.
 - в) Руководителей структурных подразделений.
5. Каждому работнику государство гарантирует:
 - а) Сохранение места работы (должности) и среднего заработка на время приостановления работ в связи с приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника.
 - б) Дополнительные компенсации при низком уровне травматизма и профзаболеваний в организации.
 - в) Ежегодные медицинские осмотры за счет средств работодателя.

Тема	ЧУ ДПО «ИКЦ по ОТ и Б»
Правовое обеспечение охраны труда	

Стр.	Раздел	Код
17	Основные положения законодательства Российской Федерации о труде и об охране труда	1.1

6. Допускается ли выполнение функций инженера по охране труда на небольшом (малом) предприятии специалистом с другого предприятия?
 - а) Нет, не допускается.
 - б) Допускается по договору с организацией или специалистами, оказывающими услуги в области охраны труда.
 - в) Допускается, но только с разрешения органов надзора.

7. Государственное управление охраной труда осуществляется:
 - а) Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации.
 - б) Федеральными органами исполнительной власти.
 - в) Правительством Российской Федерации и по его поручению органами, указанными в ответах «а» и «б».

8. Как осуществляется финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда?
 - а) Финансирование осуществляется в размере 0,1% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), а в организациях, занимающихся эксплуатационной деятельностью, - в размере не менее 0,7% суммы эксплуатационных расходов.
 - б) Финансирование осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).
 - в) Финансирование осуществляется за счет прибыли организации, но не более 0,5 % от общей суммы прибыли.

9. Кто обязан обеспечить в организации наличие комплекта нормативных правовых актов по охране труда в соответствии со спецификой ее деятельности?
 - а) Служба охраны труда.
 - б) Работодатель.
 - в) Руководитель органа исполнительной власти, ведающий вопросами охраны труда.

10. Что входит в обязанности работника в области охраны труда?
 - а) Проведение аттестации рабочих мест.
 - б) Стирка и ремонт средств индивидуальной защиты.
 - в) Извещать своего непосредственного руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае на производстве.

Тема	ЧУ ДПО «ИКЦ по ОТ и Б»
Правовое обеспечение охраны труда	