

Код	Раздел	Стр.
1.5	Компенсации за тяжелые работы с вредными условиями труда	1

Цели:

В результате изучения этого раздела Вы будете знать:

- какие компенсации должны предоставляться работникам за тяжелые работы и работы с вредными условиями труда;
- какие категории работников имеют право на дополнительный отпуск и сокращенную продолжительность рабочего времени;
- при каких условиях устанавливается повышенная оплата труда;
- какими актами определены основания для установления пенсии в связи с особыми условиями труда;
- в каких случаях работникам предоставляется лечебно-профилактическое питание;
- в каких случаях работникам выдается молоко;
- по какому принципу составлены Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты.

Перечень основных документов, необходимых при изучении раздела:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации. Принят 30 декабря 2001г. №197-ФЗ.
2. Федерального закона от 2 апреля 2014 г. № 56-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации...».
3. Федеральный закон РФ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации». Принят 30 ноября 2001 г. № 173-ФЗ, с изменениями и дополнениями.
4. Федеральный закон РФ от 01.10.2007 г. № 224-ФЗ «О внесении изменений в ст.222 ТК РФ».
5. Постановление Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. № 10. Об утверждении списков производств, работ, профессий, должностей и показателей дающих право на льготное пенсионное обеспечение.
6. Постановление Правительства РФ от 18 июля 2002 г. № 537. О Списках производств, работ, профессий и должностей, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 ФЗ (с изменениями от 24.04.03 г. № 239).
7. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 17 декабря 2010 г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"»

С данным разделом связаны:

Раздел **Основные положения законодательства РФ об охране труда.**

Раздел **Охрана труда женщин и работников возрасте до 18 лет.**

Раздел **Рабочее время и время отдыха.**

■ КОМПЕНСАЦИИ ЗА ТЯЖЕЛЫЕ РАБОТЫ И РАБОТЫ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

Одним из направлений государственной политики в области охраны труда является установление **компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда.** Размеры компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах устанавливаются:

- коллективным договором;
- соглашением;



Тема	ЧУ ДПО «ИКЦ
Правовое обеспечение охраны труда	

Код	Раздел	Стр.
1.5	Компенсации за тяжелые работы с вредными условиями труда	2

- локальным нормативным актом;
- трудовым договором

в соответствии с ТК РФ и в порядке определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Членами Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений являются представители:

- общероссийских объединений профсоюзов;
- общероссийских объединений работодателей;
- Правительства Российской Федерации.

В обязанности работодателя входит информирование работников:

- об условиях и охране труда на рабочих местах;
- о риске повреждения здоровья;
- о полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

Работодатель определяет совместно с органами государственного надзора и контроля с учетом своей специфики:

перечень профессий и работ, для которых действующим законодательством предусмотрены компенсации по условиям труда.



✓ **Устанавливаются** повышенные или дополнительные компенсации:

- коллективным договором;
 - локальным нормативным актом;
- с учетом финансово-экономического положения работодателя.

✓ **Не устанавливаются** компенсации работникам в случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных-

- результатами аттестации рабочих мест по условиям труда или
- заключением государственной экспертизы условий труда (ст. 219 ТК РФ).

Виды компенсаций:

1. Дополнительный отпуск.
2. Сокращенная продолжительность рабочего времени.
3. Повышенная оплата труда работникам за тяжелые и вредные, особо тяжелые и особо вредные условия труда.
4. Государственная пенсия на льготных условиях по Списку № 1 Списку № 2.

Тема	ЧУ ДПО «ИКЦ по ОТ и Б»
Правовое обеспечение охраны труда	

Код	Раздел	Стр.
1.5	Компенсации за тяжелые работы с вредными условиями труда	3

5. Лечебно-профилактическое питание.
6. Молоко или другие равноценные пищевые продукты.

■ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК

- ☑ **Основной** ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.



Эта норма отражена в статье 115 Трудового Кодекса Российской Федерации.

- ☑ **Дополнительный** ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам (ст. 116 ТК РФ),-



- ⇒ занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:
- на подземных горных работах и открытых горных работах в разрезах и карьерах;
 - в зонах радиоактивного заражения;
 - на других работах, связанных с неблагоприятным воздействием на здоровье человека вредных физических, химических, биологических и иных факторов (ст. 117 ТК РФ).

Например: работникам литейного производства, деревообрабатывающего производства; работникам, осуществляющим малярные работы, сварочные работы; кузнечно-прессовые работы;

- ⇒ имеющих особый характер работы.

Работникам, труд которых связан с особенностями выполнения работы.

Например: медицинским, ветеринарным и иным работникам, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи; сотрудникам таможенных органов, проходящих службу в районах Крайнего Севера, в высокогорных районах, безводных районах с тяжелыми климатическими условиями.

- ⇒ с ненормированным рабочим днем.

Продолжительность ежегодного дополнительного отпуска определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, но не может быть менее 3 календарных дней;

- ⇒ работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

✓ **Продолжительность ежегодного дополнительного отпуска** по различным профессиям с вредными условиями труда **установлена в Списке дифференцированно - от 6 до 36 рабочих дней.**

Тема	ЧУ ДПО «ИКЦ по ОТ и Б»
Правовое обеспечение охраны труда	

Код	Раздел	Стр.
1.5	Компенсации за тяжелые работы с вредными условиями труда	4

При предоставлении дополнительных отпусков за условия труда следует руководствоваться «Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день», утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 25.10.74 г. № 298/П-22 (Письмо Минтруда РФ от 12 августа 2003 г. № 861-7).

- **Минимальная** продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и условия его предоставления устанавливаются в порядке, определяемом **Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.**
 - **Максимальным** пределом продолжительность ежегодного основного и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска не ограничивается и исчисляется в календарных днях.
- ✓ **В стаж: работы,** дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, **включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время** (ст. 121 ТК РФ).

При исчислении **общей продолжительности** ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (ст. 120 ТК РФ).

- ✓ **Нерабочие праздничные дни,** приходящиеся на период отпуска, в число календарных дней отпуска **не включаются.**
- ✓ **Порядок и условия** предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами.

Работодатели с учетом своих производственных и финансовых возможностей **могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников и другие льготы, не предусмотренные законодательством.**



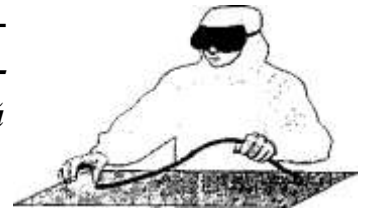
■ СОКРАЩЕННАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Тема	ЧУ ДПО «ИКЦ по ОТ и Б»
Правовое обеспечение охраны труда	

Код	Раздел	Стр.
1.5	Компенсации за тяжелые работы с вредными условиями труда	5

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- при 36-часовой рабочей неделе - **8 часов**;
- при 30-часовой рабочей неделе и менее - **6 часов** (ст. 94 ТК РФ).



Коллективным договором может быть предусмотрено **увеличение продолжительности ежедневной работы** (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены) для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени (не более 36 часов в неделю) и гигиенических нормативов условий труда.

Сокращенный рабочий день предоставляется работникам в соответствии со «Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день», утвержденным Постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 25.10.74 г. № 298/Н-22 (Письмо Минтруда РФ от 12 августа 2003 г. № 861-7).

- ✓ **Сокращается рабочее время** в те дни, когда работник фактически занят во вредных условиях труда не менее половины продолжительности рабочего дня, установленной «Списком».



- ✓ Если в «Списке» имеется указание "**постоянно работающий**", **рабочий день сокращается**, если работник фактически занят в особо вредных условиях в течение **всего сокращенного рабочего дня**.

К компенсациям за тяжелые условия труда отнесены дополнительные мероприятия включаемые в рабочее время — например:

- *перерывы при работе в шланговом противогазе, или*
- *перерывы в работе грузчиков,*

■ ПОВЫШЕННАЯ ОПЛАТА ТРУДА



Тема	ЧУ ДПО «ИКЦ по ОТ и Б»
Правовое обеспечение охраны труда	

Код	Раздел	Стр.
1.5	Компенсации за тяжелые работы с вредными условиями труда	6

В повышенном размере, по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами), производится оплата труда работников, занятых:

- на тяжелых работах;
- на работах с вредными, опасными, иными особыми условиями труда;
- на работах в местностях с особыми климатическими условиями (ст. 146 ТК РФ).

Минимальные размеры повышения оплаты труда этим категориям и условия указанного повышения устанавливаются в порядке определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ст. 147 ТК РФ).

Размеры доплат устанавливаются работодателем в процентах к тарифной ставке (окладу) согласно Типовому положению об оценке условий труда на рабочих местах в зависимости от фактического состояния условий труда по следующей шкале на работах:

- ⇒ **с тяжелыми и вредными** условиями труда 4, 8, 12%;
- ⇒ **с особо тяжелыми и особо вредными** условиями труда 16, 20, 24%.

Конкретные размеры доплат определяются на основании специальной оценки условий труда

ДОСРОЧНОЕ НАЗНАЧЕНИЕ ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ

Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ наряду с общими основаниями для назначения трудовой пенсии по старости определены и основания для сокращения пенсионного возраста на 5 или 10 лет в связи с особыми условиями труда.

В связи с длительной подземной или другой работой с особо вредными и тяжелыми условиями труда Законом сохраняется право на досрочное назначение трудовой пенсии (ст. 27 № 173-ФЗ).

Так лица, непосредственно занятые **полный рабочий день** на подземных и открытых горных работах по добыче полезных ископаемых и на строительстве шахт и рудников **имеют право на пенсию независимо от возраста**, если они трудились на таких работах **не менее 25 лет** (п. 11 ст. 27 № 173-ФЗ).

Тема	ЧУ ДПО «ИКЦ по ОТ
Правовое обеспечение охраны труда	



Код	Раздел	Стр.
1.5	Компенсации за тяжелые работы с вредными условиями труда	7

Существует целый ряд списков работ (профессий и должностей), с учетом выполнения которых пенсия устанавливается

при пониженном пенсионном возрасте.

Порядок применения Списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право работникам на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в связи с особыми условиями труда, изложен в Постановлении Правительства РФ от 18 июля 2002 г. № 537.

✓ **Список № 1¹** при установлении пенсии в соответствии с подпунктом 1 пункта 1 ст. 27 № 173-ФЗ должен применяться на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на досрочное назначение пенсии по старости.

Трудовая пенсия по старости назначается ранее достижения возраста:

1) **мужчинам** - по достижении **50 лет**;
женщинам - по достижении **45 лет**,
 если они проработали соответственно **не менее 10 лет и 7 лет 6 месяцев** на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах и имеют страховой стаж соответственно не менее 20 и 15 лет.

¹СПИСОК № 1, утвержденный Постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10

✓ **Список № 2²** при назначении пенсий в соответствии с подпунктом 2 пункта 1 ст. 27 № 173-ФЗ должен применяться на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на **досрочное** назначение трудовой пенсии по старости:

2) **мужчинам** - по достижении **55 лет**;
женщинам - по достижении **50 лет**,
 если они проработали на работах с тяжелыми условиями труда соответственно **не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет и** имеют страховой стаж соответственно 25 и 20 лет. **Право на пенсию в связи с особыми условиями** труда имеют работники:

Тема	ЧУ ДПО «ИКЦ по ОТ и
Правовое обеспечение охраны труда	



Код	Раздел	Стр.
1.5	Компенсации за тяжелые работы с вредными условиями труда	8

- постоянно занятые выполнением работ, предусмотренных *Списками № 1 и № 2*;
- в течение полного рабочего дня.

➤

Время работы **осужденных** в период отбывания наказания в виде лишения свободы и время отбывания на исправительных работах засчитывается только в общий трудовой стаж, т.е. не дает права на досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

В тех случаях, когда в *Списках № 1 и № 2* предусмотрены не только профессии или должности, но и **показатели условий труда**, связанные с наличием в воздухе рабочей зоны вредных веществ, при установлении права на пенсию в связи с особыми условиями труда **следует руководствоваться Государственным стандартом системы стандартов безопасности труда 12.1.005-88 "Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны"**.

Работники, предусмотренные в разделах "Общие профессии" *Списков № 1 и № 2*, пользуются правом на пенсию в связи с особыми условиями труда независимо от того, в каких производствах они заняты.

²СПИСОК № 2, утвержденный Постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10

■ ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЕ ПИТАНИЕ

На работах с особо вредными условиями труда предоставляется бесплатно по установленным нормам **лечебно-профилактическое питание (ЛПП)** (ст.222 ТК РФ).

Предоставляется ЛПП за счет средств работодателя в соответствии с Перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания (Приказ Министерства Здравоохранения и социального развития от 16 февраля 2009 г. № 46н)

Приказ Министерства
Здравоохранения и соци-
ального развития № 46н
от 16 февраля 2009 г.
*Перечень производств,
профессий и
должностей, работа в
которых дает право на
бесплатное получение
лечебно-
профилактического
питания...*



Рационы лечебно-профилактического питания утверждены этим же постановлением.

✓ **Выдается ЛПП работникам:**

Тема	ЧУ ДПО «ИКЦ по ОТ и Б»
Правовое обеспечение охраны труда	

Код	Раздел	Стр.
1.5	Компенсации за тяжелые работы с вредными условиями труда	9

- в дни фактического выполнения ими работы, при условии занятости на указанной работе не менее половины рабочего дня;
- в дни болезни с временной утратой трудоспособности, если заболевание по своему характеру является профессиональным и заболевший не госпитализирован.

Лечебно-профилактическое питание выдается:

а) работникам, привлекаемым к выполнению предусмотренных Перечнем работ на полный рабочий день, и работникам, занятым на строительных, строительно-монтажных, ремонтно-строительных и пусконаладочных работах полный рабочий день в предусмотренных Перечнем производствах, в которых лечебно-профилактическое питание выдается основным работникам и ремонтному персоналу;

б) работникам выполняющим работу вахтовым методом;

в) работникам, производящим чистку и подготовку оборудования к ремонту или консервации в цехе (на участке) организации;

г) работникам, имеющим право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания и признанным инвалидами вследствие профессионального заболевания, вызванного характером выполняемой работы, в течение срока инвалидности, но не более одного года со дня ее установления;

д) работникам, имеющим право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания и на срок не более одного года временно переведенным на другую работу в связи с установлением признаков профессионального заболевания, связанного с характером работы;

е) женщинам на период отпусков по беременности и родам, а также по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет, имевшим до наступления указанного отпуска право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания.

Лечебно-профилактическое питание не выдается:

а) в нерабочие дни;

б) в дни отпуска, кроме предусмотренного подпунктом е) пункта 6 Правил;

в) в дни служебных командировок;

г) в дни учебы с отрывом от производства;

д) в дни выполнения работ на участках, где бесплатная выдача лечебно-профилактического питания не установлена;

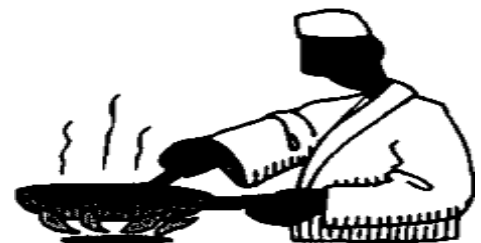
е) в дни выполнения работ, связанных с исполнением общественных и государственных поручений;

ж) в период временной нетрудоспособности при заболеваниях общего характера;

з) в дни пребывания на лечении в медицинском учреждении, в том числе санаторного типа.

Выдача ЛПП производится:

- в виде горячих завтраков;
- перед началом работы;
- в обеденный перерыв (по согласованию с медико-санитарной службой работодателя, а при ее отсутствии по согласованию с Роспотребнадзором).



Тема	ЧУ ДПО «ИКЦ по ОТ и Б»
Правовое обеспечение охраны труда	

Код	Раздел	Стр.
1.5	Компенсации за тяжелые работы с вредными условиями труда	10

✓ **Ознакомление** работников, пользующихся ЛПП, с правилами бесплатной выдачи питания должно быть включено в программу обязательного **вводного инструктажа** по охране труда.

✓ **Ответственность** за обеспечение работников ЛПП и за соблюдение правил его выдачи возлагается на работодателя.

Работодатель может принимать решения о прекращении бесплатной выдачи ЛПП в случае создания безопасных условий труда.

■ ВЫДАЧА МОЛОКА ИЛИ ДРУГИХ РАВНОЦЕННЫХ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ



На работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам **молоко или другие равноценные пищевые продукты** (ст. 222 ТК РФ).

Выдача молока **может быть заменена компенсационной выплатой** в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов:

- по письменному заявлению работника,

если это предусмотрено:

- коллективным договором и (или)
- трудовым договором.

Норма бесплатной выдачи молока работникам составляет 0,5 литра за смену независимо от ее продолжительности.

Работникам, контактирующим с неорганическими соединениями цветных металлов, дополнительно к молоку выдается 2 г пектина в составе обогащенных им пищевых продуктов: напитков, желе, джемов, мармеладов, соковой продукции из фруктов и (или) овощей и консервов (фактическое содержание пектина указывается изготовителем). Допускается замена этих продуктов натуральными фруктовыми и (или) овощными соками с мякотью в количестве 300 мл.

Предоставляется молоко в дни фактической занятости на работах, связанных с наличием на рабочем месте производственных факторов, предусмотренных **Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов.**

Работникам, получающим **бесплатно лечебно-профилактическое питание** в связи с особо вредными условиями труда, молоко не выдается.

Приказ
Минздравсоцразвития Рос-
сии
№ 45н от 16 февраля 2009 г

...Перечень вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов.

Тема	ЧУ ДПО «ИКЦ по ОТ и Б»
Правовое обеспечение охраны труда	

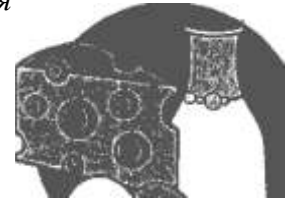
Код	Раздел	Стр.
1.5	Компенсации за тяжелые работы с вредными условиями труда	11

- ✓ **Не допускается** замена молока:
 - сметаной или сливочным маслом;
 - другими продуктами, кроме *равноценных*.



Нормы бесплатной выдачи *равноценных пищевых продуктов*, которые могут выдаваться работникам вместо молока указаны в таблице № 1 Приказа Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. № 45н:

- кисломолочные продукты (кефир, простокваша, ацидофилин, ряженка, йогурт);
- творог;
- сыр;
- продукты для диетического питания (устанавливается в заключении, разрешающем их применение)



- ✓ **Допускается** замена молока:
 - равноценными пищевыми продуктами когда невозможна выдача работникам молока, с согласия работников и с учетом мнения выбранного профсоюзного органа;
 - на лечебно-профилактические напитки, витаминные препараты и бифидосодержащие кисломолочные продукты только при положительном заключении Минздрава России на их применение.

■ СМЫВАЮЩИЕ И ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИЕ СРЕДСТВА

Мыло выдается работникам на работах, связанных с загрязнением.

На работах, связанных с трудно смываемыми загрязнениями, маслами, смазками, нефтепродуктами, клеями, битумом, химическими веществами раздражающего действия и др., выдаются *защитные, регенерирующие и восстанавливающие кремы, очищающие пасты для рук.*



КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

1. Какова может быть продолжительность рабочего времени в смену при 36-часовой рабочей недели для работников, занятых во вредных условиях труда?

Тема	ЧУ ДПО «ИКЦ по ОТ и Б»
Правовое обеспечение охраны труда	

Код	Раздел	Стр.
1.5	Компенсации за тяжелые работы с вредными условиями труда	12

- а) Не может превышать 6 часов.
 - б) Не может превышать 8 часов.
 - в) Продолжительность рабочего времени в смену не должна превышать нормального числа рабочих часов.
2. Кто обязан информировать работника о состоянии условий труда на рабочем месте и полагающихся ему компенсациях и льготах?
- а) Профсоюзный орган.
 - б) Работодатель.
 - в) И тот, и другой.
3. Установление пенсий в связи с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда мужчинам - по достижении 50 лет и женщинам - по достижении 45 лет, применяется в соответствии:
- а) Со Списком № 1.
 - б) Со Списком № 2.
 - в) С коллективным договором (соглашением).
4. Может ли работодатель предоставлять дополнительные отпуска и другие льготы, не предусмотренные законодательством?
- а) Нет, не может.
 - б) Может за счет собственных средств, в соответствии с коллективным договором или локальным нормативным актом.
 - в) Может, но за счет собственных средств.
5. Кто должен составлять перечень профессий и работ на предприятии, для которых законодательством предусмотрены компенсации по условиям труда?
- а) Профсоюзный орган.
 - б) Орган по труду исполнительной власти города (района).
 - в) Работодатель совместно с органами государственного надзора и контроля с учетом своей специфики.
6. Какой размер доплат предусмотрено устанавливать Типовым положением работникам на работах с особо вредными условиями труда?
- а) 4, 8, 12 процентов к тарифной ставке (окладу).
 - б) 16, 20, 24 процентов к сдельному заработку.
 - в) 16, 20, 24 процентов к тарифной ставке (окладу).

Тема	ЧУ ДПО «ИКЦ по ОТ и Б»
Правовое обеспечение охраны труда	

Код	Раздел	Стр.
1.5	Компенсации за тяжелые работы с вредными условиями труда	13

7. Работнику С. на работе с вредными условиями с его согласия и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации бесплатно выдают сливочное масло вместо молока. Правильно ли поступает работодатель?

- а) Неправильно, т.к. замена молока сливочным маслом не допускается.
- б) Правильно, т.к. замена молока равноценными пищевыми продуктами допускается.
- в) Работодатель поступает правильно т.к. замена молока допускается с согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

8. Когда выдается лечебно-профилактическое питание?

- а) В любой рабочий день.
- б) В дни фактического выполнения особо вредных работ.
- в) В дни, когда работник занят на вредных и особо вредных работах.

9. Можно ли увеличивать продолжительность ежедневной работы работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда?

- а) Увеличивать продолжительность ежедневной работы можно, но при соблюдении предельной еженедельной продолжительности рабочего времени и гигиенических нормативов условий труда.
- б) Продолжительность работы работников, занятых на работах с вредными условиями труда строго регламентирована законом и увеличивать ее нельзя ни при каких условиях.

Тема	ЧУ ДПО «ИКЦ по ОТ и Б»
Правовое обеспечение охраны труда	